

Fachkräftemangel vorbeugen – Mitarbeiter binden

Wie gefährdet ist Ihr Unternehmen?

Szenario:

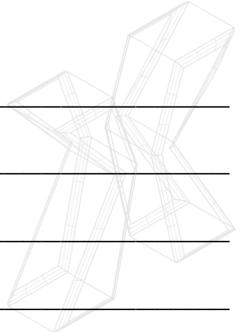
Stellen Sie sich vor, eine/r Ihrer jetzigen oder für eine Nachfolge geplanten Fachkräfte würde kündigen und Ihr Unternehmen verlassen.

Was könnten in Ihrem Unternehmen die Gründe dafür sein, womit könnte das zusammenhängen?

- mit der Arbeitsaufgabe, (unter- oder überfordert,...)?
- mit der Arbeitsbelastung, (körperlich, geistig, psychisch,...)?
- mit dem Arbeitsumfeld (Arbeitsplatz, Ausstattung, Rückzugsmöglichkeiten,...)
- mit der Unternehmensorganisation (Aufbau- und Ablauforganisation,...)?
- mit den Entwicklungsmöglichkeiten (fehlend, nicht gefördert,...)?
- mit dem Vertrauensverhältnis zum Unternehmen (Zukunftsperspektive, Vision, Innovation...)
- mit dem Betriebsklima (Stimmung, Umgang,...)?
- mit ihren/seinen KollegInnen (Umgang, Konflikt, Mobbing, Austausch, Zusammenarbeit...)?
- mit ihrer/seiner Führungskraft (Führungsstil, Umgang, fehlende Unterstützung/Anerkennung,...)?
- mit seiner/Ihrer Bezahlung (Gehalt, Inzentiv, Nebenleistungen,...)?
- mit den betrieblichen Nebenleistungen (Altersvorsorge, Gesundheitsvorsorge,...)?
- mit seiner/ihrer Gesundheit (Erschöpfung, Depression,...)?
- mit seinem/ihren privaten Umfeld (familiäre Veränderungen, Wohnort,...)

Nehmen Sie sich die Fachkräfte am besten einzeln gedanklich vor, betrachten Sie das entsprechende Umfeld und das was Sie wahrgenommen haben. Machen Sie Ihre Einschätzungen, gehen Sie die einzelnen Punkte durch und kreuzen die Punkte an, die zutreffen könnten, für jede/n einzelne/n

Ihre Erkenntnisse: Welche Gründe sind wahrscheinlich, wo zeigen sich Ansatzpunkte in Ihrem Unternehmen?



UDO BRUNNER

Im Sand 12 . 76646 Bruchsal
Telefon +49 7257 9257 488
Fax +49 7257 9257 489

Seite 1 von 3

Mail info@progressatwork.de
Web www.progressatwork.de
USt-Id DE 271504720 FA Bruchsal

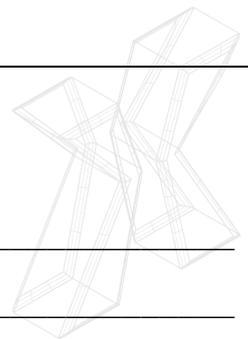
Bankverbindung

Volksbank Stutensee-Weingarten eG
Konto Nummer 23335905
Bankleitzahl 66061724

Die Auswirkungen für Ihr Unternehmen, wenn der Fall eintritt:

Auswirkungen für Ihr Unternehmen	Dauer			Kosten			Geschätzte Aufwendungen in Euro	Bemerkungen
	kurz-	mittel-	langfristig	keine	geringe	hohe		
Betriebsabläufe:								
Kapazitätsengpässe								
Projektverzögerungen								
Qualitätseinbußen								
...								
Wissensmanagement:								
Knowhow Verlust								
Erfahrungsverlust								
Wissenslücken								
...								
Wettbewerb:								
Knowhow Transfer								
Schwächung des Unternehmens								
Stärkung der Konkurrenz								
...								
Ersatzbeschaffung:								
Fachkräfte Mangel								
Mehrbelastungen für KollegInnen								
Personal Beschaffung								
...								
Summe der zu erwartenden Kosten								

Ihre Erkenntnisse: Welches Risiko trägt Ihr Unternehmen?



Präventive Maßnahmen für die Bindung von MitarbeiterInnen

X Respekt und Wertschätzung üben

- Sorgt dafür, dass sich die Menschen im Unternehmen wohl fühlen, denn wer sich wohlfühlt im Unternehmen geht dort gerne hin
- Die individuellen Werte und Bedürfnisse der Menschen respektieren, denn wer gesehen und gehört wird fühlt sich emotional verbunden

X Klare, nachhaltige Unternehmens- und Kommunikations- Kultur pflegen

- Lässt den Sinn jeder Arbeitsaufgabe erkennen, denn wer weiß wofür das gut ist was er tut, kann sich damit identifizieren und engagiert sich mehr dafür
- Sorgt für Klarheit und Sicherheit, denn wer alles verstanden hat und sich sicher ist, hat Spaß
- Geht Konflikte an und löst sie konsequent und nachhaltig, denn Konflikte rauben Energie und machen krank
- Aus Schnittstellen Nahtstellen werden lassen, denn Schnittstellen vergeuden Ressourcen

X Entwicklung und Wachstum fördern

- Interne Ressourcen systematisch nutzen, denn das Potenzial ist längst noch nicht ausgeschöpft
- Aus Fehlern lernen und als Potenzial nutzen, denn das Potenzial muss genutzt werden
- Feedback geben und sich holen, denn das hilft der Entwicklung
- Für Individuelle Unterstützung sorgen, denn manches braucht Unterstützung
- Kontinuierliches Lernen fördern und forcieren, denn Entwicklung und Wachstum ist ein steter Prozess
- Führungskräfte entwickeln, denn die kennen die Abläufe schon
- Karrieren planen, denn Nachwuchs wird gebraucht

Alles in Allem sorgen diese Maßnahmen dafür, dass sich die Menschen im Unternehmen wohlfühlen und sich kontinuierlich weiter entwickeln können. Das sind die Grundlagen für die individuelle Entfaltung, die nachhaltige Leistungsbereitschaft und emotionale Bindung im/mit dem Unternehmen.

BRUNNER TRAINING forciert den respektvollen, wertschätzenden Umgang für gesunde Unternehmen

BRUNNER COACHING sorgt für die erforderliche Entwicklung der Mitarbeiter, Gruppen und Teams in Einzel- und Gruppen Coachings, Moderationen und Mediationen

BRUNNER PRÄVENTION ermittelt die Risiken in Ihrem Unternehmen und systematisiert vorbeugende Maßnahmen zur Bindung der MitarbeiterInnen

Notwendige Maßnahmen in Ihrem Unternehmen:

UDO BRUNNER

Im Sand 12 . 76646 Bruchsal
Telefon +49 7257 9257 488
Fax +49 7257 9257 489

Seite 3 von 3

Mail info@progressatwork.de
Web www.progressatwork.de
USt-Id DE 271504720 FA Bruchsal

Bankverbindung

Volksbank Stutensee-Weingarten eG
Konto Nummer 23335905
Bankleitzahl 66061724

